

Archivos Formación

Actividad acreditada por la Comisión de Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud y por el Consell Català de la Formació Mèdica Continuada con 1,7 créditos. (*)

El desarrollo profesional continuo, además de ser exigible legalmente en nuestro país desde la publicación de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias (Ley 44/2003), es una autoexigencia de todo profesional de la salud laboral que aspira a desarrollar un trabajo de calidad. Actividades como la formación continuada basada en la lectura de textos científicos contribuyen al desarrollo y mantenimiento de las competencias necesarias para el ejercicio profesional.

Archivos Formación es una iniciativa de la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball que permitirá a los lectores de Archivos de Prevención de Riesgos Laborales avanzar en su formación personal continuada en el campo de la salud laboral, obteniendo además créditos oficiales de formación médica continuada. Esta sección está coordinada por Pilar Morales i Bauzá y Marta Espinós Arizti.

Las siguientes preguntas se basan en los artículos publicados en este número.

Para cada pregunta hay una única respuesta correcta.

1. ¿Cuál de la siguiente normativa regula el Reglamento de los Servicios de Prevención?

- a) R. D. 286/2006
- b) R. D. 1367/2007
- c) R. D. 39/1997
- d) R. D. 1215/1997
- e) R. D. 364/1995

2. Indique que caso NO se incluyó como muestra del estudio "Tareas, roles y expectativas en los profesionales de Servicios de Prevención".

- a) Técnico de prevención especialista en Ergonomía y Psicología de un SPA (Servicio de Prevención Ajeno)
- b) Técnico de prevención especialista en Seguridad de un SPP (Servicio de Prevención Propio)
- c) Técnico de prevención especialista en Higiene de un SPA
- d) Técnico de prevención especialista en Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicología de un SPA
- e) Médico del trabajo de un SPA

3. En referencia a los profesionales de los Servicios de Prevención ajenos, que han cumplimentado el cuestionario sobre tareas, roles y expectativas en su lugar de trabajo. Indique la afirmación falsa:

- a) Mayoritariamente son mujeres (50.8%)
- b) La franja de edad de los encuestados con mayor frecuencia (61.9%) es de 31 y 45 años
- c) La antigüedad en el sector es de 6 -10 años (39.8%)

- d) El número de empresas atendidas suelen ser entre 76 y 150 (47%)

- e) El tamaño de las empresas atendidas suelen ser entre 11-50 trabajadores (71.6%)

4. ¿Cuál es la actividad fundamental de los Servicios de Prevención Ajenos?

- a) Investigar y evaluar riesgos
- b) Informar a la empresa sobre medidas generales
- c) Impartir programas y actividades de formación
- d) Inspeccionar los puestos de trabajo
- e) Dar instrucciones sobre adquisición de EPIs (Equipos de protección individual)

5. En relación a la vacuna de la gripe en el personal sanitario en el año 2009, la respuesta a las encuestas fue:

- a) 35% para los que recibieron la vacuna VGA
- b) 44% para los que recibieron la vacuna VGE
- c) 46.9% para los que recibieron la vacuna VGA
- d) 15% para los que recibieron vacuna VGE
- e) Más del 75% de respuesta para ambos grupos

6. La reacción adversa más frecuente con la vacunación antigripal fue:

- a) Malestar general mayor con la vacuna de la gripe estacional (VGE) que con la vacuna de la gripe A H1N1 (VGA)
- b) Reacción local, mayor con VGE que con VGA

(*) Los créditos se obtienen al enviar las respuestas correspondientes a los 4 números del año y superar el 80% de respuestas correctas. Se enviará diploma acreditativo a los lectores que consigan los créditos.

- c) Fiebre, con la misma distribución para VGE y VGA
- d) Cefalea
- e) Ninguna de las anteriores

7. En el estudio de vacunación antigripal:

- a) La vacuna VGE es menos reactógena que la VGA
- b) Esta diferencia podría explicarse por la presencia de adyuvante en la VGA
- c) Esta diferencia podría explicarse por la presencia de tio-mersal en la VGA
- d) a y b son ciertas
- e) a y c son ciertas

8. La reactogenicidad a la vacuna antigripal en el estudio del año 2009 para el personal sanitario ha sido mayor en:

- a) hombres jóvenes
- b) hombres mayores de 55 años
- c) mujeres jóvenes
- d) mujeres
- e) no se ha detectado diferencias en relación al sexo

9. En la valoración de la gravedad del enfermo bipolar debe considerarse:

- a) El ajuste social del enfermo
- b) La frecuencia de ingresos hospitalarios
- c) El tipo de alteración
- d) Tratamiento administrado y la respuesta al mismo
- e) Todas son ciertas

10. En la sentencia del caso de “Despido improcedente de un trabajador con trastorno bipolar” consta:

- a) La calificación de ineptitud sobrevenida en base al trastorno bipolar del trabajador
- b) La no aptitud para el desempeño de sus tareas habituales firmado por el emisor del dictamen
- c) Informe razonado debidamente
- d) La evaluación de una posible incapacidad permanente
- e) Referencias a que, desde el punto de vista de la prevención, se hubieran agotado las opciones adaptativas concordantes con las limitaciones del trabajador.

Archivos Formación

Volumen 16, Número 1, 2013

Nombre y apellidos: _____

Fecha: _____

RESPUESTAS

- | | | | | | |
|---------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Pregunta 1: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 2: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 3: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 4: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 5: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 6: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 7: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 8: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 9: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |
| Pregunta 10: | a ☐ | b ☐ | c ☐ | d ☐ | e ☐ |

Las respuestas pueden enviarse, antes de la publicación del próximo número de Archivos, mediante:

CORREO ELECTRÓNICO:

archivos@scsmt.cat

FAX:

93 310 52 30

CORREO POSTAL:

Societat Catalana de Seguretat i

Medicina del Treball

c/ Tapineria 10 pral. - 08002 Barcelona