

NOTICIAS DESDE LA AGENCIA EUROPEA PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

¿SON SEGUROS LOS “EMPLEOS VERDES”?

Con la presión por reducir las emisiones de dióxido de carbono y los residuos e incrementar la eficiencia energética y el porcentaje de uso de energías renovables, la UE se ha impuesto la tarea de lograr un rápido aumento de la cifra de “empleos verdes”: aquéllos que ayudan a proteger o recuperar el medio ambiente. Al introducirse, sin embargo, tecnologías y procesos nuevos en la “economía verde”, ¿cuáles son las repercusiones en la seguridad y la salud de los trabajadores? Con la publicación de un nuevo informe Foresight, la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) pone el foco en los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST) de los empleos “verdes”.

El proyecto Foresight tiene por objeto identificar riesgos nuevos o emergentes en este importante ámbito. Para ello, identifica una serie de posibles situaciones hipotéticas futuras y analiza el desarrollo probable de los empleos “verdes” de aquí a 2020 y qué problemas de SST podría plantear dicho desarrollo en el futuro, habida cuenta de los avances experimentados por las tecnologías verdes y de la diversidad de condiciones económicas y sociales.

En su calidad de Directora de la EU-OSHA, Christa Sedlatschek afirma que *“los escenarios previstos por medio de nuestro proyecto Foresight son unas potentes herramientas que ayudarán a los responsables políticos de la UE a comprender mejor el modo de dar forma a la economía del mañana para que ésta mantenga la seguridad y la salud de los trabajadores europeos. Para que sean verdaderamente sostenibles y contribuyan a los objetivos de la estrategia europea 2020 de lograr un crecimiento sensato, sostenible e integrador, tendremos que cerciorarnos de que los empleos verdes garanticen unas condiciones de trabajo seguras, saludables y dignas. Tienen que ser buenos para los trabajadores y, asimismo, para el medio ambiente”*.

La UE se ha comprometido a equilibrar el crecimiento económico con las iniciativas de protección del medio ambiente, para lo que se ha impuesto unos difíciles objetivos en materia de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos y el aumento de la eficiencia energética y del porcentaje de energías renovables empleadas. La consecución de estos objetivos dará lugar a un rápido crecimiento de la “economía verde”. Sin embargo, ha quedado demostrado que el “reverdecimiento” de la economía de la

UE ha conllevado un aumento de los riesgos a que están expuestos los trabajadores.

La gestión de las tecnologías y los procesos de nueva aparición exige una nueva combinación de cualificaciones, pero el rápido crecimiento en este sector de la economía, junto a la presión económica y política, podría generar lagunas de competencias a resultas de las cuales puede haber trabajadores que presenten un peligroso déficit de experiencia y formación para desempeñar su cometido.

Existe, asimismo, una serie de “viejos” riesgos que se dan en diversas situaciones y combinaciones y que requieren asimismo de cualificaciones específicas. La instalación de equipos fotovoltaicos en los tejados, por ejemplo, combina los tradicionales riesgos de la construcción con riesgos eléctricos: los trabajadores necesitarán, pues, formación específica para desempeñar dicho empleo. Algunas de las resinas epoxi empleadas en la fabricación de turbinas eólicas están asociadas a determinadas alergias. Por otra parte, la introducción de nueva legislación puede tener repercusiones imprevistas: la nueva legislación que establece la reducción de la cantidad de residuos que se envían a los vertederos, por ejemplo, ha dado lugar a un aumento de los índices medios de accidentes laborales y enfermedades de los trabajadores del sector del tratamiento de residuos.

El informe y un resumen titulado “Trabajos verdes y seguridad y salud en el trabajo: previsiones sobre riesgos nuevos y emergentes asociados a las nuevas tecnologías de aquí a 2020”, puede consultarse en el nuevo apartado del sitio web de la EU-OSHA dedicado a los riesgos de SST en la “economía verde”.

PARA MEJORAR EL ÉXITO EMPRESARIAL ES ESENCIAL DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE UNAS PLANTILLAS DE ENTORNOS CULTURALES DIVERSOS

Abordar la diversidad cultural en el lugar de trabajo puede tener una marcada repercusión en la salud y la seguridad en este ámbito, según las conclusiones de un nuevo estudio realizado por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA).

El informe, titulado “Diverse cultures at work: ensuring safety and health through leadership and participation” (Di-

versidad cultural en el lugar de trabajo: garantizar la seguridad y la salud mediante el liderazgo y la participación), publicado este mes, explica que la falta de sensibilización con respecto a las diferencias culturales puede tener consecuencias graves, aunque afirma que es posible que las organizaciones sean más integradoras y utilicen la diversidad para fines positivos, por ejemplo, como un recurso de aprendizaje, cambio y renovación.

Christa Sedlatschek, Directora de la EU-OSHA, pone de relieve la importancia de practicar estas técnicas, y lo explica de la siguiente manera: “Una condición previa para la prosperidad de las empresas es que los empleados tengan buena salud y estén motivados, en especial, en unos tiempos en los que la presión de la competencia en el mercado va en aumento. Los trabajadores de origen inmigrante tienen que enfrentarse a dificultades lingüísticas y culturales, lo que se traduce en tasas más elevadas de accidentes y de bajas por enfermedad que los trabajadores del país en cuestión”.

Dado que la proporción de la población activa integrada por trabajadores de origen inmigrante en la UE continúa su ascenso, muchos lugares de trabajo comunitarios aumentan cada vez más su grado de diversidad cultural. Las diferencias culturales pueden ser causa de problemas de comunicación o malentendidos, lo que a su vez puede derivar en tensión y estrés, disminución de la satisfacción en el trabajo y mayor índice de rotación del personal. En equipos de trabajo multiculturales es posible que aumenten los riesgos en relación con la salud y la seguridad, en parte porque las percepciones de cada uno sobre lo que es o no es seguro pueden variar. El estudio indica también que los problemas de comunicación a causa de las diferencias culturales influyeron en cierta medida en el 70 %-80 % de todos los accidentes marítimos.

Uno de los casos analizados es el del fabricante de automóviles BMW en Múnich, que ha emprendido una nueva iniciativa para integrar trabajadores originarios de distintos países. La iniciativa comprendió la formación de los directivos para que pudieran abordar mejor la cuestión de la diversidad cultural, y la introducción de “embajadores de la salud”, es decir, trabajadores que habían recibido formación para la promoción de la salud y que desempeñaban una función importante de mediadores entre sus compañeros. Esto contribuyó a que los trabajadores migrantes, que no suelen aprovechar las ofertas de promoción de la salud de la empresa, superaran barreras lingüísticas y sociales habituales.

El estudio recomienda crear un ambiente de seguridad constructivo, que compartan todos los integrantes de una plantilla diversa. Asimismo, aplica teorías interculturales a la población activa y demuestra que el liderazgo y la participación de los trabajadores son esenciales para mejorar la seguridad y la salud en lugares de trabajo con diversidad cultural. El estudio recomienda que los directivos adapten su estilo de liderazgo, aborden las barreras lingüísticas, faciliten de modo eficaz formación a los trabajadores para que superen los problemas interculturales y propicien un ambiente de trabajo integrador.

El informe constituirá una herramienta esencial para mejorar los resultados en materia de seguridad y salud en organizaciones con diversidad cultural, y complementará la campaña Trabajos Saludables de la EU-OSHA que lleva el lema “Trabajando juntos para la prevención de riesgos”. En consonancia con el espíritu de trabajo conjunto de la campaña, se pone de relieve que la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en entornos laborales con diversidad cultural exige un enfoque que dé voz a muchas opiniones.

Programa de formación continuada de la SCSMT 2013

MES	ACTIVIDAD FORMATIVA	LUGAR	FECHA PREVISTA
ON-LINE	Curso ON-LINE de abordaje del tabaquismo	ON-LINE	ON-LINE
Noviembre	XXIII DIADA de la SCSMT	Barcelona	21 jueves