

NOTICIAS DESDE EL INSHT

PREMIO BARCELONA A LA MEJOR TESIS DOCTORAL EN PRL EN UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS

El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la Universitat de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya y la Universitat Pompeu i Fabra, con la colaboración de Fundación Prevent, crearon el Premio Barcelona a la Mejor Tesis Doctoral en PRL, aprobada en los últimos 5 años en Universidades españolas, con el fin de contribuir al estudio e investigación de la Seguridad y Salud Laboral. Un objetivo, que impulsó durante 13 años la Escola Superior de Prevenció de Riscos Laborals (ESPRL), al que las entidades que la crearon quieren dar continuidad a través de este Premio Barcelona.

Su nombre, Premio Barcelona, recuerda la ciudad donde nació la inquietud compartida entre Universidades, Instituciones Públicas y Empresas, para crear un espacio de referencia a nivel nacional, donde llevar a cabo actividades formación e investigación en prevención de riesgos laborales de calidad. Se creó un espacio dinámico, como la ciudad, con alumnos y profesionales ávidos de conocimiento y aprendizaje. No perder ese espíritu, reflejo de lo que mueve a Barcelona, es uno de los objetivos del Premio.

La tesis doctoral consiste en un trabajo original de investigación elaborado por el doctorando o la doctoranda, que capacita para el trabajo autónomo en el ámbito de la I+D+i.

Una comisión designada para cada una de las tres especialidades valora la aportación científica derivada de estas tesis y selecciona las mejores. El premio tiene una dotación económica de 5.000 € y un diploma/certificado que acredita la concesión del premio.

La Comisión, reunida en fecha 8 de septiembre y tras valorar las 24 tesis recibidas de acuerdo con los criterios establecidos en las bases, ha otorgado el Premio Barcelona a la mejor Tesis Doctoral en la convocatoria de 2015 a la Tesis que lleva por título: "Aerosoles formados por nanomateriales. Monitorización y evaluación de la exposición en entornos laborales". Universidad de Zaragoza, 2014. Su autora es Virginia Gómez Jiménez.

Breve resumen

La Nanotecnología es un conocimiento clave para el desarrollo de futuras innovaciones y nuevos productos. A pesar de los innegables beneficios que pueden resultar de su desarrollo, existe una creciente preocupación entre la comunidad científica y algunos gobiernos por el riesgo para la salud que supone la presencia de materiales totalmente nuevos. En respuesta al creciente interés social en Nanoseguridad, la presente tesis ha pretendido avanzar en el conocimiento relacionado con las emisiones producidas durante la manipulación de distintos materiales nanoparticulados y la monitorización y evaluación de la exposición en entornos laborales. Esta tesis doctoral está presentada como Compendio de 8 publicaciones con unidad temática.

La Ceremonia de entrega del Premio Barcelona tuvo lugar el 10 de noviembre pasado en la sede del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo de Barcelona.

5ª CONFERENCIA EUROSHNET: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA LABORAL. UN RETO PARA LA NORMALIZACIÓN, ENSAYO Y CERTIFICACIÓN

Bajo el lema "Mejorar la calidad de vida laboral - Un reto para la normalización, ensayo y certificación", EUROSHNET, la red europea de expertos en seguridad y salud laboral, llevó a cabo la 5ª Conferencia Europea sobre normalización, ensayo y certificación en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo entre los días 14 a 16 de octubre de 2015 en Sevilla (España). El evento se centró en la necesidad de promover las condiciones para mejorar la calidad de vida laboral en un mundo que cambia rápidamente: ¿Cómo puede contribuir la normalización, ensayo y certificación?; ¿Qué obstáculos deben evitarse?

Promovida entre otras instituciones por el INSHT, la Conferencia contó con más de 150 participantes, de distintos países de la Unión Europea, y tuvo como principal objetivo poner en común las distintas novedades legislativas en

Información aportada por:

Silvia Royo
Unidad Técnica de Documentación
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
silviar@insht.meys.es

el ámbito de la seguridad laboral, así como establecer un marco para la estandarización de las distintas normativas de aplicación por los estados miembros.

Inaugurada por D^a Dolores Limón Tamés, Directora del INSHT, la línea central de la conferencia fue marcada por la nueva norma ISO 45001 de “Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo”, cuya aprobación se prevé para finales de 2016, y que recogerá casi todos los requisitos de la OSHAS 18001 vigente, así como aspectos de las normas ISO 9001 (Calidad) y 14001 (Medioambiente). La ISO 45001 establecerá los requisitos para implantar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, ayudando a prevenir riesgos laborales y aquellos relacionados con la salud. Sin embargo, los requisitos de esta nueva norma se encuentran actualmente en debate y en la conferencia Euroshnet se evidenciaron las discrepancias entre los distintos estados miembros, así como entre distintos actores (sindicatos versus patronal) ya que la nueva Norma pretende introducir nuevos conceptos para adaptarlos al mercado actual y eliminar conceptos de las anteriores normas para evitar confusiones. Creemos que la integración de normas es un aspecto positivo para simplificar su aplicación, pero debe hacerse con rigor para evitar que su puesta en marcha no deje desprotegida la salud y seguridad de los trabajadores.

Otra línea que guio el encuentro, y sobre la que flota parte de la preocupación, pero también ilusión de parte de los actores implicados en la seguridad y salud laboral, son los Equipos de Protección Individual (EPI) inteligentes. Se analizó la necesidad de una legislación adaptada al uso de nuevos materiales y equipos para garantizar las exigencias de seguridad. El campo de aplicación, así como las diferentes utilidades son inimaginables, por lo que se debe actuar sobre estos equipos con la mayor precisión posible, creando un comité regulador (actualmente inexistente) que aborde los diferentes sectores en los que se desarrollarán. Asimismo, la cada vez más presente robótica en el ámbito laboral, hace preciso un marco regulador particular que aborde las relaciones humanas con las máquinas inteligentes.

Además de estas líneas generales y los talleres específicos, las comparecencias de los distintos participantes sirvieron para abordar casi todas las ramas que tratan de proteger el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, desde la normativa y estandarización hasta el producto final y las medidas de seguridad. Las preguntas y respuestas de los participantes dieron el impulso final para completar la Conferencia, que fue clausurada por D^a Pilar Cáceres, Directora del Centro Nacional de Medios de Protección de Sevilla.

JORNADA EUROPEA “CÓMO ENFOCAR LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES: CONCIENCIACIÓN, PARTICIPACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS”

La Semana Europea 2015, enmarcada en la Campaña Europea 2014-2015 “Trabajos saludables: Gestionemos el es-

trés”, intenta reforzar el mensaje que durante dos años promueve la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo con esta ambiciosa campaña, subrayando la importancia de una gestión participativa en la prevención de los riesgos psicosociales en las empresas y dando a conocer experiencias de buenas prácticas en empresas que han afrontado con éxito este tema.

En la Jornada, que tuvo lugar el pasado 22 de octubre en la sede del INSHT en Madrid, y que fue inaugurada por D^a Dolores Limón Tamés, *Directora del INSHT*, se abordaron, en su conjunto, los problemas y soluciones relacionados con la prevención de los riesgos psicosociales.

La primera parte comenzó con la presentación por parte de D. Francisco Javier Pinilla García, *Coordinador de Investigación del Departamento de Investigación e Información*, del INSHT, de los resultados de la Encuesta ESENER-2, que permite conocer cómo se afrontan los riesgos psicosociales en las empresas y las dificultades más frecuentes que surgen en la evaluación de riesgos. A partir de esta fotografía proporcionada por la información estadística, se trató del impacto de los riesgos psicosociales desde el ámbito técnico y desde el marco estratégico de los Estados miembros de la UE, por D. José María Peiró, *Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia* y D^a. Julia Flintrop, de la *Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo*, respectivamente.

La segunda parte de la jornada, consistió en tres mesas redondas. La primera mesa, moderada por D^a Yolanda Flores, experta en comunicación, invitó a los asistentes a sentirse protagonistas de las historias presentadas y a dar a conocer su opinión ante diferentes situaciones a través de una votación interactiva.

La segunda mesa redonda, moderada por D. Ángel Lara Ruíz, *Jefe de la Unidad Técnica de Psicopsicología del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)*, se dedicó a las buenas prácticas, de la mano de empresas que habían participado en la convocatoria de Galardones Europeos a las Buenas Prácticas, y que presentaron sus soluciones de éxito como modelos aplicables a otras empresas.

Para concluir la jornada, destacando que una de las claves para la prevención de los riesgos psicosociales reside en el liderazgo de la dirección y en la participación de los trabajadores, la tercera mesa redonda se dedicó al papel de los interlocutores sociales en la prevención de los riesgos psicosociales, y fue moderada por D^a. Olga Sebastián García, *Directora del CNNT*.

El deseo del INSHT, en calidad de Centro nacional de referencia de la Agencia Europea con la realización de este evento, era que esta edición de la Semana Europea tuviera un efecto multiplicador, que sirviera para consolidar la prevención de las condiciones psicosociales adversas o desfavorables en el trabajo y para dar a conocer buenas prácticas en intervención psicosocial, dirigidas a eliminar o disminuir la exposición a estos riesgos. Las expectativas se cumplieron, pues la Jornada contó con una gran participación.

CINE FÓRUM ORGANIZADO POR EL INSHT Y LA AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo organiza cada año el Festival de Cine Documental de Leipzig (DOK, Leipzig) en el que se otorga el Premio Cinematográfico “Lugares de Trabajo Saludables” al documental que destaque como promotor del debate y la reflexión entre los ciudadanos europeos sobre la necesidad de la seguridad y la salud en el trabajo.

La película documental “Vendimias” (Vendages), de Paul Lacoste (Francia, 2014), ha sido la ganadora de la edición del año 2014 del premio. La obra presenta un punto de vista específico con gran fuerza narrativa, personajes sólidos, calidad técnica, con imágenes impactantes al estilo de una pintura impresionista, dando lugar a una película completa con un fuerte detalle.

El pasado 28 de octubre, en el Espacio Bertelsmann de Madrid tuvo lugar una sesión de cine fórum, con el objetivo de acercar al público la problemática de los riesgos psicosociales en el trabajo, tema de la presente Campaña 2014-2015 “Lugares saludables”, y abrir el debate para tomar conciencia de la necesidad de implantar medidas de prevención adecuadas.

Con entrada libre hasta completar el aforo, en la sesión se presentó y proyectó la película, y posteriormente tuvo lugar un interesante coloquio en el que participaron, D. Pedro Vicente Alepuz, *Director del Departamento de Divulgación y Formación del INSHT*, D^a. Yolanda Flores, experta en comunicación, como moderadora, y D. Fernando de la Parte Alcalde, *Jefe de la Unidad de Seguridad y Salud Laboral de Burgos*.

NOVEDADES Y ÚLTIMAS PUBLICACIONES DEL INSHT

Presentamos a continuación algunas de las publicaciones más recientes del INSHT, así como novedades en la página web (www.insht.es):

PREVELSAL. Actividad preventiva durante el embarazo y la lactancia natural en el Sector Salud

El INSHT publica la aplicación informática “PREVELSAL. *Actividad preventiva durante el embarazo y la lactancia natural en el Sector Salud*”, instrumento para orientar la actividad preventiva durante el embarazo y la lactancia natural en el Sector Salud. Basado en los modelos de matriz ocupación, exposición y prevención, ofrece información sobre la valoración del riesgo y las medidas preventivas que se pueden implementar. Esta aplicación informática, de consulta directa on line no requiere instalación. Permite, a partir de una herramienta de búsqueda, obtener información de los

riesgos durante el embarazo y la lactancia asociados a diferentes tareas, tanto sanitarias como parasitarias. Además de informar sobre los riesgos, ofrece información sobre la valoración del riesgo y las medidas preventivas que se pueden implementar. La aplicación permite imprimir o guardar en formato pdf el resultado de la búsqueda.

Encuesta Nacional de Gestión de Riesgos Laborales en las Empresas ESENER-2

En la línea marcada por la Estrategia Española de Seguridad y salud en el Trabajo 2015-2020 que propone “*mejorar la comparabilidad de las encuestas nacionales de condiciones de trabajo y de gestión preventiva en las empresas con las encuestas europeas equivalentes*”, España se ha sumado a la Segunda Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER-2) realizada por la *Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA)*. Mediante la ampliación de la muestra que correspondía a España, se ha logrado mejorar la representatividad nacional en dicha encuesta y la comparabilidad con los países europeos.

La ESENER-2 ESPAÑA es una encuesta dirigida a empresas. El objetivo de la encuesta es recoger información sobre cómo se organizan la salud y la seguridad en los lugares de trabajo. También investiga cómo las organizaciones laborales perciben y abordan los diferentes tipos de riesgos para la salud y la seguridad de sus trabajadores, incluyendo los riesgos psicosociales. En particular explora en detalle las siguientes áreas de la prevención de riesgos laborales:

1. El enfoque general de la gestión de seguridad y salud en el centro de trabajo.
2. Cómo se gestiona el área específica de los riesgos psicosociales.
3. Los principales factores motivadores, y las barreras que dificultan la gestión de la seguridad y salud en los centros de trabajo.
4. Cómo se implementa en la práctica la participación de los trabajadores en la gestión de la seguridad y salud.

Directrices básicas para el desarrollo de la PRL en la AGE

El sector público tiene unas particularidades que lo hacen diferente del sector privado, necesitando, en muchas ocasiones, de una adaptación o desarrollo de normativa específica, como sucede en el ámbito de Prevención. El Reglamento de los Servicios de Prevención, en su disposición adicional cuarta, concede a las Administraciones Públicas la facultad de ‘regularse’ la organización de los recursos especializados; definición de funciones y niveles de habilidad del personal; cómo llevar a cabo la negociación colectiva; evaluación externa o auditoría del sistema de prevención.

El objetivo de este documento de 'Directrices' es definir y determinar las actividades a seguir por cualquier departamento, con la ayuda de su servicio de prevención, para cumplir con las regulaciones específicas aplicables y mejorar la seguridad y la salud de los empleados públicos, siendo un complemento del Sistema de Gestión de Riesgos Laborales establecido para la Administración General del Estado.

Este documento está basado en las tres guías de carácter 'transversal' del INSHT (integración, calidad del servicio y simplificación) y en el documento "Directrices básicas para el desarrollo de la prevención de los riesgos laborales en la empresa".

Segunda docena NTP de la Serie nº 30 de 2015

Están disponibles las segundas doce NTP de la 30ª Serie, de la 1043 a la 1054. En esta segunda docena destacan los siguientes temas: eficacia preventiva, salud mental, investigación de accidentes, pulverizadores de productos fitosanitarios, plataformas elevadoras móviles de personas, alcances máximos, exposición laboral a citostáticos, coordinación de actividades y gestión de residuos.

Todas estas aplicaciones y publicaciones son accesibles o descargables desde la página web del INSHT.