NOTICIAS DESDE EL DEPARTAMENTO DE EMPRESA Y EMPLEO DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

III PLAN DE GOBIERNO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL 2015-2020 (DISPONIBLE EN *www.gencat.cat/alafeinacaprisc*)

La salud de las personas es una de las principales preocupaciones que tiene el Gobierno de la Generalidad de Cataluña y es por este motivo que desde su responsabilidad tiene que definir las normas y aplicar las políticas públicas que sean necesarias para cuidar de la salud de la población en general y en particular, con respecto a aspectos laborales, promover la protección y la promoción de la salud de los trabajadores en relación con en el empleo.

Unas condiciones de empleo y de trabajo deficientes, más allá del padecimiento y del agravio personal para los trabajadores, tienen también una gran repercusión económica negativa en las empresas y el país.

Para mejorar, sin embargo, no es suficiente con los esfuerzos que la administración desde los diversos ámbitos (educativo, sanitario...) pueda hacer con la implantación de las políticas públicas sino que muchos agentes, desde sus respectivos ámbitos, tienen que trabajar de forma coherente para mejorar la salud y el bienestar laboral de los trabajadores.

Con estas premisas se consideró necesario diseñar una estrategia común entre la administración y los principales agentes sociales que permitiera incidir en los principales problemas y prioridades que con respecto a la prevención de riesgos laborales tiene nuestro país.

Esta iniciativa se materializó en el Marco Estratégico Catalán de Seguridad y Salud Laboral 2015-2020 (MECSSL) trabajado, y acordado finalmente, en el seno del Consejo de Relaciones Laborales de Cataluña (CRL).

Este MCESSL supuso un acuerdo sobre los ejes fundamentales a partir de los cuales, los diversos actores del mundo laboral en general, y de la prevención en particular, deben orientar las planificaciones de sus actuaciones y actividades. Estas deben ser coherentes unas y otras para colaborar eficientemente en la mejora de las condiciones de trabajo a fin de que las empresas sean más saludables y competitivas.

En este contexto el Gobierno de la Generalidad de Cataluña ha desarrollado el Plan Interdepartamental de Gobierno (el III Plan de Gobierno de Seguridad y Salud Laboral 2015-2020) donde se definen las líneas y los programas de actuación que el Gobierno emprenderá en cumplimiento del compromiso adquirido en el MECSSL 2015-2020.

Antecedentes del III Plan de Gobierno de Seguridad y Salud Laboral

Hacer un plan de actuación en materia de seguridad y salud laboral no es una experiencia nueva para la administración catalana ya que tenemos bastantes antecedentes con resultados muy positivos en esta materia.

Así, hay que remontarse al año 2005 para encontrar la primera gran experiencia de Plan de acción específico en prevención de riesgos laborales (el I Plan de Gobierno de Prevención de Riesgos Laborales). Aquel plan estuvo vigente del 2005 al 2008 y se convirtió en una herramienta fundamental que favoreció a una reducción significativa de los índices de incidencia de siniestralidad laboral. Además, se desarrollaron los sistemas de información y registro para poder hacer un seguimiento de las prácticas preventivas de las empresas y se potenció la coordinación y cooperación entre instituciones competentes en seguridad y salud laboral así como la participación de los agentes sociales y económicos.

Por otra parte, el mismo año 2005, el Gobierno, los sindicatos y las organizaciones empresariales de Cataluña firmaron el Acuerdo Estratégico para la Internacionalización, la Calidad del Empleo y la Competitividad de la Economía Catalana, revisado posteriormente por el periodo 2008-2011 donde se hizo patente la voluntad de llegar de elaborar un Plan de seguridad y salud laboral.

El año 2008 se elaboró, con la participación de los agentes sociales, la Estrategia Catalana de Seguridad y Salud Laboral 2009-2012 – II Plan de Gobierno (ECSSL). Aquella ECSSL definía el marco general de las políticas de seguridad y salud laboral en Cataluña para el periodo 2009-2012 (prorrogado tácitamente hasta el 2014) de forma coherente con las estrategias española y europea. Dicha estrategia que se constituyó como II Plan de Gobierno también incidió de forma significativa en la reducción de la siniestralidad laboral y en la mejora de las condiciones de trabajo.

A la finalización del periodo de vigencia del ECSSL se analizaron los resultados obtenidos en el marco de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral del CRL donde se hizo un análisis exhaustivo del origen de los principales problemas relacionados con la seguridad y salud laboral así como la definición de los retos que haría falta asumir los próximos años.

Fruto de aquel trabajo se definió un marco de actuación conjunto, el MECSSL 2015-2020 (MECSSL), que como ya se ha comentado huyó de generalizaciones y se centró, conscientemente, en aquellos retos que se entendían prioritarios,

estratégicos y que se podían asumir teniendo en cuenta el entorno socioeconómico y laboral actual de Cataluña.

El III Plan de Gobierno de Seguridad y Salud Laboral (PdG):

El III PdG se enmarca en un contexto interno y externo. Desde el punto de vista interno es coherente con el resto de planes interdepartamentales de otras materias conexas que tiene establecidos el Gobierno de la Generalidad y con las acciones a ejecutar por los departamentos competentes (Salud, Enseñanza, Interior ...) como pueden ser las relacionadas con formación, los hábitos saludables, los desplazamientos de ida y vuelta al trabajo, etc.

Desde el punto de vista externo hay iniciativas en materia de seguridad y la salud laboral que tienen una fuerte influencia en nuestro ámbito territorial, como puede ser la estrategia europea y española respecto a las que, el MECSSL y el PdG están alineados respetando, sin embargo, las particularidades y prioridades de nuestras empresas y trabajadores de nuestro país.

Objetivos del III Plan de Gobierno de Seguridad y Salud Laboral:

El PdG es fiel al compromiso conjunto que se tomó con los agentes sociales dentro del marco del CRL con el diseño y la aprobación del MECSSL 2015-2020 y mantiene estrictamente el esquema de objetivos estratégicos y operativos como eje vertebrador.

El PdG desarrolla pues, allí donde le corresponde actuar en tanto que administración pública, aquellos objetivos estratégicos y operativos en líneas y programas de actuación. En concreto el PdG despliega 132 líneas de actuación a desarrollar principalmente por el Departamento de Empresa y Empleo pero también por parte del Departamento de Salud, el Departamento de Enseñanza, etc.

A continuación se describe un breve resumen del contenido de las acciones a emprender durante su ejecución:

Objetivo estratégico 1: Potenciar la mejora de la gestión y la calidad de la prevención de los riesgos laborales con especial atención a las pymes.

El primer objetivo estratégico incide sobre la gestión de la prevención en las empresas como parte indispensable para la implantación de la prevención, centrándose en las pymes al constituir la parte principal del tejido empresarial de Cataluña.

Para poder alcanzarlo se prevé el desarrollo de instrumentos que favorezcan la integración, la promoción de las actividades de sensibilización, la mejora del asesoramiento en las empresas, el desarrollo de programas voluntarios de reducción de siniestralidad, el fomento de la asunción de la gestión de la prevención, la facilitación del acceso a la capacitación para el desarrollo de las funciones del nivel intermedio y el fomento de estos profesionales.

Por otra parte se incidirá en la mejora de la calidad de la prestación del asesoramiento y la asistencia técnica por parte de los servicios de prevención ajenos así como de las modalidades propias, se promoverá la negociación colectiva y la participación de los trabajadores, se identificarán las buenas prácticas empresariales para facilitar su transmisión y, se continuará avanzando en la simplificación administrativa.

Objetivo estratégico 2: Mejorar las condiciones de trabajo.

El segundo objetivo estratégico se centra en actuaciones sobre colectivos y riesgos específicos o relacionados con el entorno sociolaboral así como el mantenimiento de las capacidades y la adaptación de los puestos de trabajo. También se impulsará el fomento de la coordinación de actividades empresariales y la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo autónomo.

Se han previsto actuaciones de sensibilización para colectivos donde hace falta una protección especial así como actuaciones relacionadas con el envejecimiento activo y movilidad por razones de trabajo o bienestar laboral.

Se trabajará en un procedimiento para la mejora de la reincorporación al puesto de trabajo después de periodos de incapacidad temporal y se promoverá la adaptación transitoria de los puestos de trabajo a las capacidades temporales de los trabajadores.

Por último, y con respecto al trabajo autónomo, se promoverá la seguridad y salud laboral más allá de la coordinación (obligatoria) en el ámbito del trabajo autónomo y de las cooperativas de trabajo asociado.

Objetivo estratégico 3: Mejorar la investigación, la difusión y la aplicación práctica del conocimiento así como de la integración de la prevención en los contenidos de la formación.

Con el fin de mejorar el conocimiento y la investigación se mantendrá un sistema de información actualizado y de calidad y se elaborará la III Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo.

Respecto de la investigación, y más allá de la actividad propia del Instituto de Seguridad y Salud Laboral del Departamento de Empresa y Empleo, se renovarán acuerdos de colaboración con centros de investigación y universidades de referencia. También se establecerán nuevos acuerdos y se promoverá la divulgación de los resultados de las investigaciones y su difusión en publicaciones científicas y técnicas.

También se prevén intervenciones específicas con respecto a la exposición a plaguicidas, a cancerígenos, a factores de riesgo relacionados con el trabajo nocturno y a turnos, a factores de riesgo ergonómico, al amianto, a nanomateriales, al tráfico y a factores de riesgo psicosocial.

Con respecto a la integración de la prevención en los contenidos de la formación, se trabajará en tres ámbitos fundamentales: formación profesional, formación universitaria y formación continua.

Objetivo estratégico 4: Mejorar el reconocimiento de los daños a la salud derivados del trabajo.

Se promoverá la calidad de la vigilancia de la salud de los trabajadores desarrollando una herramienta para evaluarla, se revisará el protocolo de vigilancia de la salud, se creará protocolos específicos y se implantará una guía de buena praxis para la vigilancia de la salud mental relacionada con el riesgo psicosocial, entre otros.

Se facilitará también la identificación de enfermedades laborales (profesionales o no) y problemas de salud relacionados con el trabajo. Se potenciará, también, la coordinación entre agentes implicados en el reconocimiento de los daños a la salud, el control de la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos en amianto y el seguimiento y la mejora del programa de vigilancia de la salud postocupacional de trabajadores expuestos al amianto.

Objetivo estratégico 5: Promover la implicación de todas las instituciones y de todos los actores relacionados con la prevención de riesgos laborales en Cataluña.

Se ejecutará el plan anual de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral del CRL en tanto que espacio de referencia de diálogo y concertación social en el ámbito de la seguridad y salud laboral en Cataluña y se impulsará la participación activa de otros actores de la prevención para intervenir coordinadamente en el mundo laboral.

Se potenciará la prevención en la administración catalana potenciando la mejora de la gestión y calidad. Se influirá en aquellas empresas con las que la administración tenga relación. Se promoverá, si hace falta, la existencia de cláusulas de prevención en los convenios de colaboración con respecto a la formación en alternancia y dual, así como en los trabajos en prácticas (para estudiantes).

Con respecto a las relaciones con otras administraciones se continuará participando con otras comunidades autónomas, organizaciones o agencias estatales o europeas referentes en materia de seguridad y salud laboral.

Objetivo estratégico 6: Adecuar el marco normativo aplicable a la realidad del mercado y de la coyuntura existente, y velar para su cumplimiento efectivo.

Para ejecutar este objetivo se desarrollarán acciones de impulso y reflexión para la mejora del marco normativo. Se revisaran determinadas legislaciones y se elaboraran las correspondientes propuestas a la administración competente, todo con el máximo consenso de los agentes económicos y sociales del país.

La mejora del marco normativo con el fin de garantizar el ejercicio efectivo de las competencias transferidas y ejecutivas de la Generalidad también será una actividad prioritaria a desarrollar en el presente objetivo.

Además se impulsará el tratamiento de la prevención en la negociación colectiva, se promoverá la autorregulación (por ejemplo, acuerdos marco internacionales –AME–, códigos de conducta ...), y se potenciará la colaboración con la Comisión Técnica de Seguridad y Salud del Tribunal Laboral de Cataluña como instrumento de arbitraje en materia de prevención.

Objetivo estratégico 7: Conseguir un incremento de la financiación que permita desarrollar acciones derivadas del MECSSL.

En este objetivo se definen las estrategias y actuaciones a desarrollar para potenciar un incremento significativo de la financiación del PdG y la consolidación de esta mejora para que permita el desarrollo de las actividades de los objetivos precedentes.

NOTÍCIES DES DEL DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

III PLA DE GOVERN DE SEGURETAT I SALUT LABORAL 2015-2020 (DISPONIBLE A *www.gencat.cat/alafeinacaprisc*)

La salut de les persones és una de les principals preocupacions que té el Govern de la Generalitat de Catalunya i és per això que des de la seva responsabilitat ha de definir les normes i aplicar les polítiques públiques que siguin necessàries per tenir cura de la salut de la població en general i en particular, pel que fa a aspectes laborals, promoure la protecció i la promoció de la salut dels treballadors en relació a la feina.

Unes condicions d'ocupació i de treball deficients, més enllà del patiment i del greuge personal pels treballadors que els hi suposen, tenen també una gran repercussió econòmica negativa en les empreses i el país.

Per millorar, però, no és suficient amb els esforços que l'administració des dels diversos àmbits (educatiu, sanitari, ...) pugui fer amb la implantació de les polítiques públiques sinó que molts agents, des del seus respectius àmbits, han de treballar per a la salut i el benestar laboral dels treballadors amb iniciatives ben alineades.

Amb aquestes premisses es va considerar necessari dissenyar una estratègia comuna entre l'administració i els principals agents socials que permetés incidir en els principals problemes i prioritats pel que fa a la prevenció de riscos laborals al nostre país.

Aquesta iniciativa es va materialitzar en el Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020 (MECSSL) treballat, i acordat finalment, en el sí del Consell de Relacions Laborals de Catalunya (CRL).

Aquest MCESSL va suposar un acord sobre els eixos fonamentals amb que els diversos actors del món laboral en general, i de la prevenció en particular, preveuen orientar les planificacions de futur de les seves actuacions i activitats i poder fer-ho de forma harmònica unes i altres tot col·laborant eficientment en la millora de les condicions d'ocupació i de treball per tal que les empreses siguin més saludables i competitives.

En aquest context el Govern de la Generalitat de Catalunya ha desenvolupat el Pla Interdepartamental de Govern (el III Pla de Govern de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020) on es defineixen les línies i els programes d'actuació que el Govern emprendrà en compliment del compromís adquirit en el MECSSL 2015-2020.

Antecedents del III Pla de Govern de Seguretat i Salut Laboral

Fer un pla d'actuació en matèria de seguretat i salut laboral no és una experiència nova per l'administració catalana ja que tenim força antecedents i amb resultats molt positius de planificació en aquesta matèria.

Així, cal remuntar-se a l'any 2005 per trobar la primera gran experiència de Pla d'acció específic en prevenció de riscos laborals (el I Pla de Govern de Prevenció de Riscos Laborals). Aquell pla va estar vigent del 2005 al 2008 i va esdevenir una eina fonamental que va afavorir una reducció significativa dels índexs d'incidència de la sinistralitat laboral. A més, es varen desenvolupar els sistemes d'informació i registre per a poder fer un seguiment de les practiques preventives de les empreses i es va potenciar la coordinació i cooperació entre institucions competents en seguretat i salut laboral així com la participació dels agents socials i econòmics.

D'altra banda, el mateix any 2005, el Govern, els sindicats i les organitzacions empresarials de Catalunya van signar l'Acord Estratègic per a la Internacionalització, la Qualitat de l'Ocupació i la Competitivitat de l'Economia Catalana, revisat posteriorment pel període 2008-2011 on es va fer palesa la voluntat d'arribar d'elaborar un Pla de seguretat i salut laboral.

L'any 2008 es va elaborar, amb la participació dels agents socials, l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2009-2012 – II Pla de Govern (ECSSL). Aquella ECSSL definia el marc general de les polítiques de seguretat i salut laboral a Catalunya per al període 2009-2012 (prorrogat tàcitament fins el 2014) de forma coherent amb les estratègies espanyola i europea i es va constituir com a II Pla de Govern que també va incidir de forma significativa en la reducció de la sinistralitat laboral i la millora de les condicions de treball a Catalunya.

A la finalització del període de vigència de l'ECSSL es va analitzar els resultats obtinguts en el marc de la Comissió de Seguretat i Salut Laboral del CRL on es va fer una anàlisi exhaustiva de l'origen dels principals problemes relacionats amb la seguretat i salut laboral així com la definició dels reptes que caldria assumir els propers anys.

Fruit d'aquell treball es va definir un marc d'actuació conjunt, el MECSSL 2015-2020 (MECSSL), que com ja s'ha comentat va fugir de generalitzacions i es va centrar, conscientment i raonadament, en aquells reptes que s'entenia prioritaris, estratègics i assumibles tot tenint en compte l'entorn socioeconòmic i laboral actual de Catalunya.

El III Pla de Govern de Seguretat i Salut Laboral (PdG):

El III PdG s'emmarca en un context intern i extern. Des del punt de vista intern és coherent amb la resta de plans interdepartamentals d'altres matèries connexes que té establert el Govern de la Generalitat i amb les accions a executar pels departaments competents (Salut, Ensenyament, Interior, ...) com poden ser les relacionades amb formació, els hàbits saludables, els desplaçaments d'anada i tornada a la feina, etc.

Des del punt de vista extern hi ha iniciatives en matèria de seguretat i la salut laboral que tenen una forta influència en el nostre àmbit territorial, com pot ser l'estratègia europea i espanyola respecte les quals, el MECSSL i el PdG estan alineats tot respectant, però, las particularitats i prioritats de les nostres empreses i treballadors del nostre país.

Objectius del III Pla de Govern de Seguretat i Salut Laboral:

El PdG és fidel al compromís conjunt que es va prendre amb els agents socials dins el marc del CRL amb el disseny i l'aprovació del MECSSL 2015-2020 i en manté estrictament l'esquema d'objectius estratègics i operatius com a eix vertebrador.

El PdG desenvolupa doncs, allà on li pertoca actuar en tant que administració pública, aquells objectius estratègics i operatius en línies d'actuació i programes d'actuació adequats. En concret el PdG desplega 132 línies d'actuació a desenvolupar principalment pel Departament d'Empresa i Ocupació però també per part del Departament de Salut el Departament d'Ensenyament, etc.

El breu resum del contingut de les accions a emprendre és el següent:

Objectiu estratègic 1: Potenciar la millora de la gestió i la qualitat de la prevenció dels riscos laborals amb atenció especial a les pimes.

El primer objectiu estratègic incideix sobre la gestió de la prevenció a les empreses com a part indispensable per a la implantació de la prevenció, centrant-se en les pimes en constituir la part principal del teixit empresarial.

Per poder assolir-ho es preveu el desenvolupament d'instruments que afavoreixin la integració, la promoció de les activitats de sensibilització, la millora de l'assessorament a les empreses, el desenvolupament de programes voluntaris de reducció de sinistralitat, el foment de l'assumpció de la gestió de la prevenció, la facilitació de l'accés a la capacitació per al desenvolupament de les funcions del nivell intermedi i el foment d'aquests professionals.

D'altra banda s'incidirà en la millora de la prestació de l'assessorament i l'assistència tècnica per part dels serveis de prevenció aliens així com de les modalitats pròpies, es promourà la negociació col·lectiva i la participació dels treballadors, s'identificaran les bones pràctiques empresarials per facilitar-ne la seva transmissió i, es continuarà avançant en la simplificació administrativa.

Objectiu estratègic 2: Millorar les condicions de treball.

El segon objectiu estratègic es centra en actuacions sobre col·lectius i riscos específics o relacionats amb l'entorn sociolaboral així com el manteniment de les capacitats o l'adaptació dels llocs de treball. També s'impulsa el foment de la coordinació d'activitats empresarials i la promoció de la seguretat i la salut en el treball autònom.

S'han previst actuacions de sensibilització per a col·lectius on cal una protecció especial així com actuacions relacionades amb l'envelliment actiu i mobilitat per raó de feina o benestar laboral.

Es treballarà en un procediment per a la millora de la reincorporació al lloc de treball després de períodes d'incapacitat temporal i es promourà l'adaptació transitòria dels llocs de treball a les capacitats temporals dels treballadors.

Per últim, i pel que fa al treball autònom, es promourà la seguretat i salut laboral més enllà de la coordinació (obligatòria) en l'àmbit del treball autònom i de les cooperatives de treball associat.

Objectiu estratègic 3: Millorar la recerca, la difusió i l'aplicació pràctica del coneixement i integrar la prevenció en els continguts de la formació.

Per tal de millorar el coneixement i la recerca és mantindrà un sistema d'informació actualitzat i de qualitat i s'elaborarà la III Enquesta Catalana de Condicions de Treball.

Respecte de la recerca, i més enllà de l'activitat pròpia de l'Institut de Seguretat i Salut Laboral del Departament d'Empresa i Ocupació, es renovaran acords de col·laboració amb centres de recerca i universitats de referència i se n'establiran de nous i es promourà la divulgació dels resultats de les recerques i la seva difusió en publicacions científiques i tècniques.

També es preveuen intervencions específiques pel que fa a l'exposició a plaguicides, a cancerígens, a factors de risc relacionats amb el treball nocturn i a torns, a factors de risc ergonòmic, a l'amiant, a nanomaterials, al trànsit i a factors de risc psicosocial.

Pel que fa a la integració de la prevenció en els continguts de la formació, es treballarà en tres àmbits fonamentals: formació professional, formació universitària i formació contínua.

Objectiu estratègic 4: Millorar el reconeixement dels danys a la salut derivats del treball.

Es promourà la qualitat de la vigilància de la salut dels treballadors desenvolupant una eina per avaluar-la, es revisaran el protocols de vigilància de la salut, es crearan protocols específics i s'implantarà una guia de bona praxi per a la vigilància de la salut mental relacionada amb el risc psicosocial, entre altres.

Es facilitarà també la identificació de malalties laborals (professionals o no considerades així) i problemes de salut relacionats amb el treball. Es potenciarà, també, la coordinació entre agents implicats en el reconeixement dels danys a la salut, el control de la vigilància de la salut dels treballadors exposats a amiant i el seguiment i la millora del programa de vigilància de la salut postocupacional de treballadors exposats a l'amiant.

Objectiu estratègic 5: Promoure la implicació de totes les institucions i de tots els actors relacionats amb la prevenció de riscos laborals a Catalunya.

S'executarà el pla anual de la Comissió de Seguretat i Salut Laboral del CRL en tant que espai de referència de diàleg i concertació social en l'àmbit de la seguretat i salut laboral a Catalunya i s'impulsarà la participació activa d'altres actors de la prevenció per intervenir coordinadament en el món laboral.

Es potenciarà la prevenció a l'administració catalana tot potenciant la millora de la gestió i qualitat. S'influirà en aquelles empreses amb què l'administració tingui relació promovent, si cal, l'existència de clàusules de prevenció en els convenis de col·laboració pel que fa a la formació en alternança i dual i als treballs en pràctiques.

Pel que fa a les relacions amb altres administracions es continuarà participant amb altres comunitats autònomes, organitzacions o agències estatals o europees referents en matèria de seguretat i salut laboral.

Objectiu estratègic 6: Adequar el marc normatiu aplicable a la realitat del mercat i de la conjuntura existent, i vetllar per al seu compliment efectiu.

Per executar aquest objectiu es desenvoluparan accions d'impuls i reflexió per a la millora del marc normatiu amb la revisió de determinades legislacions i l'elaboració de les corresponents propostes a l'administració competent, tot plegat amb el màxim consens dels agents econòmics i socials del país.

La millora del marc normatiu per tal de garantir l'exercici efectiu de les competències transferides i executives de la Generalitat també serà una activitat prioritària per desenvolupar en el present objectiu.

A més s'impulsarà el tractament de la prevenció en la negociació col·lectiva i se'n promourà l'autoregulació (per exemple, acords marc internacionals –AMI–, codis de conducta, ...), i es potenciarà la col·laboració amb la Comissió Tècnica de Seguretat i Salut del Tribunal Laboral de Catalunya com a instrument d'arbitratge en matèria de prevenció.

Objectiu estratègic 7: Aconseguir un increment del finançament que permeti desenvolupar accions derivades del MECSSL.

En aquest objectiu es defineixen les estratègies i actuacions a desenvolupar per potenciar un increment significatiu del finançament del PdG i la consolidació d'aquesta millora que permeti el desenvolupament de les activitats dels objectius precedents.