

Notícies des de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat de Catalunya



LA CULTURA DE LA PREVENCIÓ, UN REPTE DE PAÍS

El Departament de Treball, Afers Socials i Família considera que ja arribat l'hora de reflexionar sobre quin és l'estat de salut actual de la gestió preventiva a casa nostra i de plantejar-nos com avançar cap a l'establiment d'una cultura preventiva d'alt nivell.

Per començar a reflexionar, una primera valoració, que us convidem a fer des de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL), ens porta de manera ineludible a parlar de dades de sinistralitat laboral.

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, l'any 2016 es van registrar a Catalunya un total de 89.195 accidents de treball amb baixa (lleus, greus i mortals). Aquest nombre d'accidents és superior al registrat l'any 2015, que va ser de 81.916. Com es dedueix d'aquests dades i dels consegüents índex d'incidència, l'evolució no és gens positiva. L'índex d'incidència d'accidents en jornada de treball del 2016 és de 3.342 accidents de treball/100.000 treballadors, i això suposa un augment del 4,66%.

Referent al registre de les dades de malalties professionals, en comparació amb altres països del nostre entorn -i exceptuant les diferències en els sistemes de notificació de cada país-, les xifres a l'Estat espanyol, amb tendència similar a Catalunya, són sensiblement inferiors, entre 2 i 10 vegades, a les estimacions fetes en el països de la Unió Europea. Aquest indicador d'infradeclaració es veu corroborat per diferents estudis fets per l'ICSSL de la Generalitat de Catalunya.

Tots aquests accidents de treball i malalties professionals, juntament amb altres trastorns de salut derivats de les condicions de treball, generen costos als treballadors, a les empreses i a la societat. Aquests costos tenen a veure amb el dolor i el patiment, especialment entre els treballadors; amb el manteniment de la producció, que afecta en gran mesura a les empreses; amb la pèrdua d'ingressos a llarg termini, que repercuteix tant en la societat com en el treballador; i amb els costos mèdics, que afecten directament a la societat.

En l'aspecte econòmic, val a dir que, malgrat l'interès en poder quantificar els costos intangibles associats amb el dolor i el patiment, la realitat ens diu que salvar una vida té un valor incalculable i que qualsevol actuació en aquest sentit té, des del punt de vista social i humà, una rendibilitat infinita. Com diríem col·loquialment: "la salut no té preu".

Per seguir reflexionant, un altre aspecte a valorar és la integració de l'activitat preventiva en el sí de la gestió de l'empresa.

De l'anàlisi de les dades del programa sobre la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses que l'ICSSL va portar

a terme l'any 2016, en destaquen els següents punts d'atenció:

- Les activitats preventives realitzades per les empreses es limiten sovint a un compliment documental.
- Les avaluacions de riscos són parcials i no contempnen les quatre tipologies de riscos (de seguretat, higiènic, ergonòmic i psicosocials).
- La meitat d'empreses de Catalunya no disposa de pla d'emergència i molt poques empreses han realitzat algun simulacre en els darrers dos anys.

Fins aquí, pot semblar que la prevenció de riscos laborals és "patrimoni" dels dos agents o actors directament relacionats amb el fet laboral: l'empresari i els treballadors, però el sistema preventiu està constituït també per altres agents, cadascun dels quals té unes obligacions i unes responsabilitats determinades en matèria preventiva.

Utilitzant un simil futbolístic, podríem dir que alguns d'aquests agents juguen a casa: empresari, treballadors, delegats de prevenció; comitè de seguretat i salut; serveis de prevenció de riscos laborals...; i d'altres juguen fora de casa: administracions públiques; fabricants, importadors i subministradors; agents socials... i només jugant bé, dins i fora, i tots junts, amb l'objectiu comú de: aconseguirem el repte proposat i podrem gaudir dels beneficis d'una política coherent, coordinada i eficaç de prevenció de riscos laborals.



De manera continuada, l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, duu a terme programes d'assessorament, de recerca i accions de formació, promoció i divulgació que tenen per objectiu millorar la gestió i la qualitat de la prevenció dels riscos laborals a les empreses i als centres de treball de Catalunya.

Treballador, recorda!

- Informat i coneix els riscos del teu lloc de treball
- Utilitza correctament els equips de treball, les substàncies i productes i, si s'escau, els equips de protecció individual
- Aplica els procediments de treball
- Coopera amb l'empresari per garantir les condicions de seguretat i salut en el treball
- Participa en matèria preventiva
- Comunica tots els incidents i deficiències que detectis en el teu lloc de treball

Empresari, recorda!

- Integra la gestió de la prevenció de riscos laborals des de la fase de disseny en totes les activitats de l'empresa
- Avalua els riscos dels llocs de treball
- Forma als treballadors en matèria preventiva
- Proporciona equips de treball segurs i adequats
- Elabora i implanta procediments de treball segurs
- Garanteix la participació

Noticias desde el Instituto Catalán de Seguridad y Salud Laboral de la Generalitat de Catalunya



LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN, UN RETO DE PAÍS

El Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias considera que ya ha llegado el momento de reflexionar sobre cuál es el estado de salud actual de la gestión preventiva en nuestra casa y de plantearnos cómo avanzar hacia el establecimiento de una cultura preventiva de alto nivel.

Para empezar a reflexionar, una primera valoración, que os invitamos a hacer desde el Instituto Catalán de Seguridad y Salud Laboral (ICSSL), nos conduce de manera ineludible a hablar de datos de siniestralidad laboral.

Según los datos publicados por el Observatorio del Trabajo y Modelo Productivo del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, el año 2016 se registraron en Cataluña un total de 89.195 accidentes de trabajo con baja (leves, graves y mortales). Este número de accidentes es superior al registrado el año 2015, que fue de 81.916. Como se deduce de estos datos y de los consiguientes índices de incidencia, la evolución no es nada positiva. El índice de incidencia de accidentes en jornada de trabajo del 2016 es de 3.342 accidentes de trabajo/100.000 trabajadores, y eso supone un aumento del 4,66%.

En lo referente al registro de los datos de enfermedades profesionales, en comparación con otros países de nuestro entorno -y exceptuando las diferencias en los sistemas de notificación de cada país-, las cifras en el Estado español, con tendencia similar en Cataluña, son sensiblemente inferiores, entre 2 y 10 veces, a las estimaciones hechas en los países de la Unión Europea. Este indicador de infradeclaración se ve corroborado por diferentes estudios hechos por el ICSSL de la Generalitat de Cataluña.

Todos estos accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, junto con otros trastornos de salud derivados de las condiciones de trabajo, generan costes a los trabajadores, a las empresas y a la sociedad. Estos costes tienen que ver con el dolor y el padecimiento, especialmente entre los trabajadores; con el mantenimiento de la producción, que afecta en gran medida en las empresas; con la pérdida de ingresos a largo plazo, que repercute tanto en la sociedad como en el trabajador; y con los costes médicos, que afectan directamente a la sociedad.

En el aspecto económico, cabe decir que, a pesar del interés en poder cuantificar los costes intangibles asociados con el dolor y el padecimiento, la realidad nos dice que salvar una vida tiene un valor incalculable y que cualquier actuación en este sentido tiene, desde el punto de vista social y humano, una rentabilidad infinita. Como diríamos coloquialmente: "la salud no tiene precio". Para seguir reflexionando, otro aspecto a valorar es la integración de la actividad preventiva en el sí de la gestión de la empresa.

Del análisis de los datos del programa sobre la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas que el ICSSL lle-

vó a cabo el año 2016, destacan los siguientes puntos de atención:

- Las actividades preventivas realizadas por las empresas se limitan a menudo a un cumplimiento documental.
- Las evaluaciones de riesgos son parciales y no contemplan las cuatro tipologías de riesgos (de seguridad, higiénicas, ergonómicas y psicosociales).
- La mitad de empresas de Cataluña no dispone de plan de emergencia y muy pocas empresas han realizado algún simulacro en los últimos dos años.

Hasta aquí, puede parecer que la prevención de riesgos laborales es "patrimonio" de los dos agentes o actores directamente relacionados con el hecho laboral: el empresario y los trabajadores, pero el sistema preventivo está constituido también por otros agentes, cada uno de los cuales tiene unas obligaciones y unas responsabilidades determinadas en materia preventiva.

Utilizando un símil futbolístico, podríamos decir que algunos de estos agentes juegan en casa: empresario, trabajadores, delegados de prevención; comité de seguridad y salud; servicios de prevención de riesgos laborales...; y otros juegan fuera de casa: administraciones públicas; fabricantes, importadores y suministradores; agentes sociales... y sólo jugando bien, dentro y fuera, y todos juntos, con el objetivo común de: conseguiremos el reto propuesto y podremos disfrutar de los beneficios de una política coherente, coordinada y eficaz de prevención de riesgos laborales.



De manera continuada, el Instituto Catalán de Seguridad y Salud Laboral, lleva a cabo programas de asesoramiento, de investigación y acciones de formación, promoción y divulgación que tienen como objetivo mejorar la gestión y la calidad de la prevención de los riesgos laborales en las empresas y en los centros de trabajo de Cataluña.

| ¡Trabajador, recuerda! | ¡Empresario, recuerda! |
|--|--|
| <p>Infórmate y conoce los riesgos de tu puesto de trabajo</p>  | <p>Integra la gestión de la prevención de riesgos laborales desde la fase de diseño en todas las actividades de la empresa</p>  |
| <p>Usa correctamente los equipos de trabajo, las sustancias y productos y, si es necesario, los equipos de protección individual</p>  | <p>Evalúa los riesgos de los puestos de trabajo</p>  |
| <p>Aplica los procedimientos de trabajo</p>  | <p>Forma a los trabajadores en materia preventiva</p>  |
| <p>Coopera con el empresario para garantizar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo</p>  | <p>Proporciona equipos de trabajo seguros y adecuados</p>  |
| <p>Participa en materia preventiva</p>  | <p>Elabora e implanta procedimientos de trabajo seguros</p>  |
| <p>Comunica todos los incidentes y deficiencias que detectes en tu puesto de trabajo</p>  | <p>Garantiza la participación</p>  |