

## Noticias desde la Agencia Europea para la Salud y la Seguridad en el trabajo



### **ESENER: UNA INSTANTÁNEA DE LA GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN EUROPA**

La encuesta ESENER de la EU-OSHA nos ayuda a conocer mejor cómo los lugares de trabajo europeos abordan la salud y la seguridad y qué medidas adoptan para promover el bienestar de los empleados. Los resultados se han convertido en un recurso muy valioso para los responsables políticos nacionales y europeos.

Consulte nuestro nuevo artículo en el marco del 25º aniversario sobre el papel que desempeña ESENER en la labor de la EU-OSHA: <https://osha.europa.eu/es/about-eu-osha/eu-osha-1994-2019/our-story/esener-how-do-european-workplaces-manage-safety-and-health>.

Visite la sección sobre ESENER en nuestro sitio web: <https://osha.europa.eu/es/surveys-and-statistics-osh/esener>.

Explore los resultados de ESENER utilizando el Panel de control interactivo de la encuesta: <https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/interactive-dashboard>.

### **¿CÓMO AFECTARÁN A LA SST LOS NUEVOS AVANCES EN EL TRABAJO?: LOS EXOESQUELETOS Y LA INNOVACIÓN SOCIAL**

Dos nuevos artículos prospectivos analizan los efectos que las últimas evoluciones en el mundo laboral pueden tener sobre la SST: uno es de carácter técnico (el uso de los exoesqueletos, o dispositivos portables asistidos), mientras que el otro aborda una materia no técnica: la innovación social en el trabajo.

Tanto la naturaleza del trabajo como la de la organización del trabajo están siendo objeto de rápidas transformaciones, a medida que la tecnología avanza y que las destrezas requeridas varían. Los nuevos métodos (no técnicos) de trabajo, como las nuevas formas de organización y de dirección, de participación y de capacitación de los trabajadores contribuyen, como las innovaciones en el lugar de trabajo, a atender las necesidades de los trabajadores proveyendo empleo de calidad, bienestar social y flexibilidad por lo que se refiere a dónde y cuándo se lleva a cabo el trabajo. También contribuyen a transformar el modo en que

interactúan los compañeros en el trabajo y a difuminar barreras organizativas. Otras tecnologías abordan las necesidades físicas; los exoesqueletos, por ejemplo, tienen por objeto aliviar el esfuerzo físico e impedir que los trabajadores contraigan trastornos musculoesqueléticos.

¿Pero comporta riesgos esta evolución? Y ¿cuáles son las implicaciones para la seguridad y la salud en el trabajo? Compruebe nuestros artículos prospectivos para ampliar información: <https://osha.europa.eu/es/highlights/how-will-future-osh-be-affected-new-developments-work-exoskeletons-and-social-innovation>.

### **DEBATES SOBRE TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN EL LUGAR DE TRABAJO**

Los «temas para iniciar debates sobre trastornos musculoesqueléticos (TME) en el lugar de trabajo» son un excelente recurso de reciente creación. Pueden facilitar los debates en el lugar de trabajo o durante una formación. La herramienta contiene orientaciones para la comunicación centrada en los TME entre empresarios y trabajadores.

Los temas cubren diferentes escenarios: abordan los TME en diversos empleos, hablan al empresario del diagnóstico de los trastornos musculoesqueléticos, se dirigen a un trabajador que podría sufrir dolor de espalda y presentan los TME en un lugar de trabajo donde las tareas están muy diferenciadas por géneros.

Para prevenir y gestionar adecuadamente los TME, es esencial que exista una buena comunicación entre trabajadores y jefes. Este recurso práctico establece claramente los beneficios que supone mantener una conversación honesta y constructiva en cuanto surge el problema.