

Noticias desde la Agencia Europea para la Salud y la Seguridad en el trabajo



ESENER: UNA INSTANTÁNEA DE LA GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN EUROPA

La encuesta ESENER de la EU-OSHA nos ayuda a conocer mejor cómo los lugares de trabajo europeos abordan la salud y la seguridad y qué medidas adoptan para promover el bienestar de los empleados. Los resultados se han convertido en un recurso muy valioso para los responsables políticos nacionales y europeos.

Consulte nuestro nuevo artículo en el marco del 25º aniversario sobre el papel que desempeña ESENER en la labor de la EU-OSHA: <https://osha.europa.eu/es/about-eu-osha/eu-osha-1994-2019/our-story/esener-how-do-european-workplaces-manage-safety-and-health>.

Visite la sección sobre ESENER en nuestro sitio web: <https://osha.europa.eu/es/surveys-and-statistics-osh/esener>.

Explore los resultados de ESENER utilizando el Panel de control interactivo de la encuesta: <https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/interactive-dashboard>.

¿CÓMO AFECTARÁN A LA SST LOS NUEVOS AVANCES EN EL TRABAJO?: LOS EXOESQUELETOS Y LA INNOVACIÓN SOCIAL

Dos nuevos artículos prospectivos analizan los efectos que las últimas evoluciones en el mundo laboral pueden tener sobre la SST: uno es de carácter técnico (el uso de los exoesqueletos, o dispositivos portables asistidos), mientras que el otro aborda una materia no técnica: la innovación social en el trabajo.

Tanto la naturaleza del trabajo como la de la organización del trabajo están siendo objeto de rápidas transformaciones, a medida que la tecnología avanza y que las destrezas requeridas varían. Los nuevos métodos (no técnicos) de trabajo, como las nuevas formas de organización y de dirección, de participación y de capacitación de los trabajadores contribuyen, como las innovaciones en el lugar de trabajo, a atender las necesidades de los trabajadores proveyendo empleo de calidad, bienestar social y flexibilidad por lo que se refiere a dónde y cuándo se lleva a cabo el trabajo. También contribuyen a transformar el modo en que

interactúan los compañeros en el trabajo y a difuminar barreras organizativas. Otras tecnologías abordan las necesidades físicas; los exoesqueletos, por ejemplo, tienen por objeto aliviar el esfuerzo físico e impedir que los trabajadores contraigan trastornos musculoesqueléticos.

¿Pero comporta riesgos esta evolución? Y ¿cuáles son las implicaciones para la seguridad y la salud en el trabajo? Compruebe nuestros artículos prospectivos para ampliar información: <https://osha.europa.eu/es/highlights/how-will-future-osh-be-affected-new-developments-work-exoskeletons-and-social-innovation>.

DEBATES SOBRE TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

Los «temas para iniciar debates sobre trastornos musculoesqueléticos (TME) en el lugar de trabajo» son un excelente recurso de reciente creación. Pueden facilitar los debates en el lugar de trabajo o durante una formación. La herramienta contiene orientaciones para la comunicación centrada en los TME entre empresarios y trabajadores.

Los temas cubren diferentes escenarios: abordan los TME en diversos empleos, hablan al empresario del diagnóstico de los trastornos musculoesqueléticos, se dirigen a un trabajador que podría sufrir dolor de espalda y presentan los TME en un lugar de trabajo donde las tareas están muy diferenciadas por géneros.

Para prevenir y gestionar adecuadamente los TME, es esencial que exista una buena comunicación entre trabajadores y jefes. Este recurso práctico establece claramente los beneficios que supone mantener una conversación honesta y constructiva en cuanto surge el problema.