Archivos Formación

Actividad en proceso de acreditación por la Comisión de Formación Continuada del Sistema Nacional de Salud y por el Consell Català de la Formació Continuada de les Professions Sanitàries.

El desarrollo profesional continuo, además de ser exigible legalmente en nuestro país desde la publicación de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias (Ley 44/2003), es una autoexigencia de todo profesional de la salud laboral que aspira a desarrollar un trabajo de calidad. Actividades como la formación continuada basada en la lectura de textos científicos contribuyen al desarrollo y mantenimiento de las competencias necesarias para el ejercicio profesional.

Archivos Formación es una iniciativa de la Associació Catalana de Salut Laboral que permitirá a los lectores de Archivos de Prevención de Riesgos Laborales avanzar en su formación personal continuada en el campo de la salud laboral, obteniendo además créditos oficiales de formación médica continuada. Esta sección está coordinada por Águeda Giráldez Fernández.

Las siguientes preguntas se basan en los artículos publicados en este número.
Para cada pregunta hay una única respuesta correcta.

1. Señale la respuesta FALSA:

- a) A pesar de una mayor participación cuando se opta por la gestión interna o combinada, en España solo el 12,1% de las empresas realizan la evaluación de la salud laboral con medios propios, proporción muy inferior a la media europea (47,1%).
- b) La LPRL y su reglamento de desarrollo permiten a la dirección de las empresas elegir el sistema de integración tanto con medios propios como ajenos, salvo en las de mayor tamaño (500 o más trabajadores/as o 250 en actividades de elevada peligrosidad) obligadas a la internalización.
- c) Respecto de la interacción entre las esferas sindical y legal, estudios previos han demostrado que los centros de trabajo con representación especializada (delegados/as de prevención —DP— y comités de seguridad y salud) presentan una menor implantación de los estándares normativos de SSL y una tasa de lesiones por accidentes de trabajo (LAT) menor.
- d) El compromiso de la dirección (interacción empresarial y sindical) opera como elemento diferencial en los niveles de participación de los/as trabajadores/as.
- e) La inspección de trabajo (IT) tiene un impacto positivo sobre el cumplimiento normativo y la reducción de las LAT.

2. Señale la respuesta VERDADERA en relación al estudio de integración de la salud laboral y cultura preventiva:

- a) Se trata de un estudio longitudinal.
- b) Se analizan los datos de las Encuesta Nacional de Gestión de Riesgos Laborales de las Empresas ESENER -2- España (2016).
- c) La tasa de respuesta en España fue del 21%.
- d) Se utilizaron seis indicadores de participación dicotomizados.
- e) La población de estudio fueron los profesionales asistenciales, gestores y profesionales de sistemas de información.

3. Los indicadores de participación prospectiva utilizados en el estudio de integración son:

- a) Implicación de la población trabajadora en el diseño y aplicación de medidas de prevención ante los riesgos laborales; participación en concreto en el diseño y adopción de medidas para prevenir los riesgos psicosociales.
- b) Recepción de la ER por parte de los DP y trabajadores.
- c) Existencia o no de debate de temas de PRL en las reuniones de personal o de equipo.
- d) Valoración de la extracción de datos necesarios de la ER por parte de los trabajadores o DP.
- e) Todas las anteriores.

4. Señale cual de las siguientes es la variable predictora utilizada como aproximación al sistema de gestión de la PRL en el estudio de integración:

- a) Implicación de la Dirección en la SSL.
- b) Visita de IT en los últimos 3 años.
- c) Tamaño del centro de trabajo.
- d) Encargado de realizar la ER en el lugar de trabajo.
- e) Sector de actividad.

5. Señale cual de las siguientes afirmaciones no es un resultado del estudio de integración:

- a) Los/as DP presentaron mayor probabilidad de ser informados/as cuando la evaluación se realizó de forma combinada.
- b) La recepción de información por los/as trabajadores/as fue más prevalente cuando se gestionó con medios propios.
- c) La gestión con medios propios y combinados presentó una mayor prevalencia de participación activa en los debates de personal o equipo.
- d) Ninguna de las anteriores.
- e) Todas lo son.

6. Señale cual de las siguientes afirmaciones es un resultado del estudio de integración:

- a) La gestión con medios propios y combinados presentó una menor prevalencia de participación activa en las reuniones de PRL entre los/as representantes de los/as trabajadores/as y la dirección.
- b) La participación prospectiva de los/as trabajadores/as en el diseño y aplicación de medias de acción preventiva registró mayor prevalencia cuando se gestionó la evaluación de manera combinada.
- c) La participación prospectiva de los/as trabajadores/as en el diseño y aplicación de medias de acción preventiva ganó significancia cuando se ajustó con el nivel de predisposición empresarial.
- d) No se observan diferencias estadísticamente significativas en función del modelo de gestión.
- e) Los/as trabajadores/as manifestaron un alto grado de satisfacción con la gestión de la prevención de su empresa.

7. El empleo informal se caracteriza por:

- a) Bajos salarios.
- b) Seguridad laboral limitada, muy baja o nula protección social.
- c) Falta de servicios de salud ocupacional y seguridad.
- d) Falta de seguro por daños laborales.
- e) Todo lo anterior.

8. El trabajo informal se ha asociado con:

- a) Problemas de salud mental y enfermedades crónicas.
- b) Peor estado de salud autopercebida.
- c) Menor uso de sistemas de atención a la salud.
- d) Mayor riesgo de sufrir accidentes.
- e) Todo lo anterior.

9. Señale cual de los siguientes no fue un riesgo monitorizado en el estudio observacional en vendedores/as informales de Maputo:

- a) Exposición a contaminación atmosférica y acústica.
- b) Uso de herramientas manuales peligrosas.
- c) Exposición a rayos UV.
- d) Riesgos psicosociales.
- e) Riesgos ergonómicos.

10. Señale la respuesta FALSA en relación a la Evaluación de los cambios en la actividad física de los participantes de un programa de actividad física implantado en el medio laboral fueron:

- a) Las variables estudiadas fueron: sexo, edad, puesto de trabajo, centro de trabajo y antigüedad en la empresa.
- b) Se utilizó el Cuestionario Internacional de Actividad Física (IPAQ) online para todo el personal.
- c) Las 314 personas del estudio tenían entre 25 y 60 años, de las cuales el 57% eran hombres.
- d) El efecto de la actividad sobre los valores de IPAQ en el centro producción 2, es tres veces más alta que en el centro red de ventas.
- e) El 87% de los trabajadores desean continuar con las actividades dirigidas y el personal del centro red de ventas las solicita también para su colectivo.

Archivos Formación

Volumen 22, Número 2, 2019

Nombre y apellidos: _____

Fecha: _____

RESPUESTAS

Pregunta 1:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 2:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 3:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 4:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 5:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 6:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 7:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 8:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 9:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐
Pregunta 10:	a ☐	b ☐	c ☐	d ☐	e ☐

Las respuestas pueden enviarse, antes de la publicación del próximo número de Archivos, mediante:

CORREO ELECTRÓNICO:

archivos@academia.cat

CORREO POSTAL:

Associació Catalana de Salut Laboral
Carrer Major de Can Caralleu, 1-7
08017 Barcelona